

EDITAL 15/2022
SELEÇÃO DE PROFESSORES PARA OS CURSOS DE GRADUAÇÃO
CADASTRO DE RESERVA
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

A Pró-reitoria de Graduação da Universidade UNIGRANRIO torna pública a realização do processo de recrutamento e seleção, para **cadastro de reserva** de professores para os cursos de graduação, na forma do presente Edital.

1. DO RECRUTAMENTO E DAS INSCRIÇÕES:

1.1 Poderão inscrever-se no processo de seleção para o cadastro de reserva de Professores Unigranrio todos aqueles que se adequarem aos requisitos dos cargos, conforme especificado no **Anexo I** deste edital.

1.2 A inscrição implica o conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

1.3 As inscrições serão realizadas de **11 de novembro a 30 de novembro 2022, somente via internet**, através de cadastro realizado no site www.vagas.com.br.

2. DA SELEÇÃO

2.1 O processo de seleção será realizado da seguinte forma:

Fase 1: Análise do currículo e da carga horária disponibilizada pelo candidato (eliminatória e classificatória).

Nesta etapa será realizada a análise das informações curriculares do candidato, quando será verificado o atendimento aos requisitos da vaga. Serão considerados aptos os candidatos que atenderem a todos os requisitos obrigatórios da vaga e disponibilizarem carga horária compatível, portanto é importante que o candidato informe, na documentação enviada, sua disponibilidade de dedicação à docência na UNIGRANRIO.

Fase 2: Pontos atribuídos à experiência profissional e à formação acadêmica, conforme item 3 (classificatória).

O candidato aprovado nesta fase receberá por e-mail a confirmação da sua classificação no processo seletivo. Neste e-mail constará a data e o local onde o candidato deverá entregar o currículo lattes atualizado, assim como todos os comprovantes de titulação e experiência de magistério conforme descrito no presente edital.

Fase 3: Entrega e avaliação dos comprovantes e documentos e entrevista com a área de Recursos Humanos.

Nesta etapa o candidato deverá comparecer no dia e hora determinados com a cópia da documentação listada no item 5.1. Será realizada a análise da documentação com o objetivo de verificar se o candidato atende aos requisitos exigidos para a vaga.

Fase 4: Prova didática composta pela elaboração do plano de aula e o desempenho do candidato, conforme tema estabelecido (eliminatória e classificatória).

No ato da entrega da referida documentação o candidato tomará ciência do tema da prova de aula, assim como a confirmação do local e da hora dessa etapa do processo seletivo.

2.2 A não entrega dos comprovantes de titulação, assim como a ausência na entrevista ou na prova didática, desclassifica imediatamente o candidato.

2.3 A cópia da documentação não será devolvida.

3. DA ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO

3.1 No processo de seleção do candidato será atribuída a seguinte pontuação:

a) Titulação

Será atribuída a pontuação do título maior:

Especialização (lato sensu – 360h/a)	1 (um) ponto
Mestrado	2 (dois) pontos
Doutorado	3 (três) pontos

b) Experiência de Magistério

Será atribuído 1 ponto por ano completo de exercício comprovado de magistério em rede pública e/ou particular de ensino superior, a partir de no mínimo dois anos até o máximo de 10 pontos:

Dois anos	2 (dois) pontos
Mais de dois até quatro anos	4 (quatro) pontos
Mais de quatro até seis anos	6 (seis) pontos
Mais de seis até oito anos	8 (oito) pontos
Mais de oito até dez anos	10 (dez) pontos

c) Exercício profissional:

Será atribuído 1 ponto por ano completo por exercício profissional comprovado, desde que o mesmo seja exercido no desempenho das atividades relativas ao Curso para o qual o candidato concorre, no máximo de 12 pontos:

Um a três anos	3 (três pontos)
Mais de três até seis anos	6 (seis pontos)
Mais de seis até nove anos	9 (nove pontos)
Mais de nove anos	12 (doze pontos)

d) Plano de aula:

O candidato deverá apresentar, por escrito, plano para a aula de 20 (vinte) minutos com o tema proposto e será avaliado pelos seguintes critérios:

1. Seleção e organização de conteúdos	Zero a dois pontos
2. Objetivos de aprendizagem	Zero a dois pontos
3. Organização sequencial (logicidade, gradualidade, continuidade, unidade)	Zero a dois pontos
4. Metodologia utilizada	Zero a dois pontos
5. Indicação bibliográfica	Zero a dois pontos

e) Prova de aula:

O candidato deverá submeter-se a uma prova de aula para a banca selecionadora, que procederá a avaliação, atribuindo pontos aos seguintes quesitos:

1. Introdução – Apresentação	Zero a dois pontos
2. Desenvolvimento do tema	Zero a dois pontos
3. Conclusão: síntese do assunto/atendimento aos objetivos	Zero a dois pontos
4. Cálculo do tempo previsto	Zero a dois pontos
5. Aplicação da metodologia	Zero a dois pontos
6. Comportamental	Zero a dois pontos

4. CONVOCAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE RESULTADOS

- 4.1 O resultado do processo de seleção será divulgado aos candidatos por meio de mensagem eletrônica.
- 4.2 O candidato será convocado de acordo com a ordem de classificação. O presente processo seletivo gera no candidato somente sua participação no cadastro de reserva, não indicando, portanto, contratação imediata.
- 4.3 O resultado final do processo seletivo será comunicado individualmente, por e-mail, pela área de Recursos Humanos. O candidato deverá manter suas informações atualizadas, para realização de futuro contato.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

5.1 Os candidatos classificados para a prova de aula deverão comparecer a Unigranrio no local, dia e hora determinados, com a seguinte documentação (cópia):

- a) Currículo Lattes atualizado, com cópias de documentação comprobatória;
- b) Cópia, frente e verso, do Diploma de Graduação¹;
- c) Cópia, frente e verso, do Certificado de Especialização;
- d) Cópia, frente e verso, do histórico escolar da Especialização;
- e) Cópia, frente e verso, do Diploma de Mestrado, se aplicável;
- f) Cópia, frente e verso, do histórico escolar do Mestrado, se aplicável;
- g) Cópia, frente e verso, do Diploma de Doutorado;
- h) Cópia, frente e verso, do histórico escolar do Doutorado;
- i) Documentação comprobatória de experiência de magistério;
- j) Documentação comprobatória de exercício da profissão;
- k) Documentação comprobatória da produção acadêmico-científica;
- l) Documentação comprobatória da participação em projetos de Extensão;
- m) Cópia, frente e verso, da Carteira de Identidade;
- n) Cópia da Certidão de Nascimento ou Casamento;
- o) Cópia da página de identificação (frente e verso) da Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- p) Cópia do CPF;
- q) Cópia do Título de Eleitor, comprovando a quitação com a justiça eleitoral;
- r) Cópia do PIS/PASEP;
- s) Cópia da Certidão de Serviço Militar, quando for o caso;
- t) Cópia do Comprovante de naturalização, quando for o caso;
- u) Cópia do Comprovante de residência do mês corrente;
- v) Duas fotos recentes 3x4;
- w) Cópia da carteira de registro no Conselho Regional, se aplicável.

5.2 Na desistência ou impossibilidade de o candidato melhor classificado preencher a vaga, a Comissão de Recrutamento e Seleção apontará, mediante ordem de classificação, outro candidato apto ao preenchimento da vaga.

5.3 Ocorrendo empate dar-se-á preferência, para fins de classificação, ao candidato que obtiver a nota final mais alta na prova didática.

5.4 Ainda ocorrendo empate, dar-se-á preferência ao candidato que comprovar mais tempo de experiência no magistério superior.

Rio de Janeiro, 10 de novembro de 2022.

¹ Caso o diploma/certificado seja do exterior, será necessário a apresentação de tradução juramentada e documento de revalidação em território nacional. O candidato que não comprovar a(s) habilitação(ões) exigida(s) estará automaticamente eliminado do processo seletivo. Em casos de candidato PcD (pessoa com deficiência), o mesmo também deverá apresentar Laudo Médico constando CID com até seis meses de emissão.

ANEXO I – Requisitos dos Cargos

Escola de Ciência e Tecnologia	
Área	Requisitos
Engenharia Civil	Engenheiro de Civil, especialista em áreas correlatas à Engenharia Civil, com experiência comprovada no mercado no campo da engenharia civil e como professor no Ensino Superior, preferencialmente no EaD.
Eng. Produção	Engenheiro de Produção, especialista em áreas correlatas à Engenharia de Produção e preferencialmente em Gestão de Produção, Análise de Decisão, Análise Multivariada de Dados, Big Data, Automação Industrial, com experiência comprovada em indústria ou serviços e experiência como professor no Ensino Superior, preferencialmente no EaD.
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Professor-tutor com experiência docente no ensino superior e aderência em disciplinas de redes de computadores, sistemas operacionais e infraestrutura de TI, com título mínimo de Especialista; Professor-tutor em Análise e Desenvolvimento de Sistemas com experiência docente no ensino superior e título mínimo de especialização em Desenvolvimento de Software, com experiência em programação web e de aplicativos.